



Coach Profil 2024/25

Kerstin Kühlborn, kuehlborn@evolve-hr.net

Evolve HR GmbH
Panoramastraße 36
73240 Wendlingen a. N.
+49 7024-50200-44
info@evolve-hr.net
www.evolve-hr.net

Ust.-IDNr. 74073/16235
Commerzbank Bietigheim
IBAN DE34 6044 0073 0730 9115 00
BIC COBADEFF

HRB Stuttgart 768844
Geschäftsführung: Kerstin Kühlborn

USP:

- Leadership, Talentmanagement und Changemanagement sowie Transition - neue Ebene, neue Rolle, neue Aufgaben, neue Stakeholder, neue Ziele, neue Kultur und auch neu im Jobsplit/sharing.
- Berufliche Zufriedenheit und Weiterentwicklung incl. Umgang mit „Systemspielregeln“.
- Dazu gehört auch Kommunikationsverhalten incl. Konfliktfähigkeit/-begleitung, EQ/EI, Mindfulness und Ihre Mentale Gesundheit.

Meine Haltung: Offenheit, Interesse und Praxisorientierung. Mein Hintergrund: Berufstätige Mutter zweier entdeckungsfreudiger Söhne, seit einer Weile auch mit Hund 😊 Mein Antrieb: Entwicklung. Haltung. Achtsamkeit. Und es gibt ein kleines Faible für Reisen und Offroadfahren 😊

Profession:

- Beraterin, Moderatorin, Trainerin und Coach in der Personal- und Organisationsentwicklung seit 2004
- Davon über 10 Jahre mit eigener Führungs- und Geschäftsführungsverantwortung
- Studium der Technischen Betriebswirtschaftslehre, Personal- und Organisationsentwicklung
- Systemisches Coaching (zfsb, Heidelberg), Zertifizierte Trainerin (Q-Pool100)
- AchtsamkeitCoach/Mindfulness, EQ/EI, Methoden des MBSR, Resilienz, Meditation und Stille
- Autorisiert für Testverfahren: persolog Persönlichkeits-Modell (DISG), persolog Selbstführungs-Modell, Whole Brain® Thinking und die HBDI®-Denkstilanalyse
- Agile Methoden: Design Thinking, Kanban, SCRUM in Führung und Moderation, Menti ...
- coachdogs® Coach – hundegestütztes Coaching
- Weitere Ausbildungen: TA, TZI, ZRM, NLP, Mediation, Interviewtechniken, Ausbildereignung etc.

Berufliche Stationen:

- Geschäftsleitung sowie Trainer, Berater, Coach der Evolve HR GmbH seit 2004
- Trainer, Berater, Coach bei der TEAM CONNEX GmbH seit 2012
- Lehrbeauftragung an der UdK/St. Gallen, Masterstudiengang: Leadership in digitaler Kommunikation, 2009-2013

- HR-Beratung 4 Jahre in einer mittelständischen Unternehmensberatung (Beratung, Personalsuche und -auswahl, Moderation, Training), 2000-2004
- Projektleiterin Technische Dokumentation 4 Jahre
- Werkstoffprüfung in der Grundlagenforschung 3 Jahre

Referenzen (Auszug):

- Mercedes-Benz AG, Mercedes-AMG GmbH, HWA AG, Mercedes-Benz Tech Innovation GmbH:
 - Transitioncoaching/Einzel- und Kleingruppencoaching (LEAD-SB, E4, E3, E2)
 - Führungskräfteentwicklung, Führungsnachwuchsentwicklung (LEAD-SB, E5, E4, E3)
 - Team-/Abteilungsentwicklungen in allen Bereichen incl. Change und Design-Thinking
 - Workshops/Begleitungen im Rahmen ECI/Befragungsergebnisse bzw. Gallup/Clifton
 - Konfliktklärung in begleitenden Prozessen
 - Trainings im Bereich: Führung, Kommunikation, Fehlstand, Lieferantenmanagement, Gender-Diversity, Interviewtechniken
- Robert Bosch GmbH: Standortbestimmung, Karriereplanung, Gender-Diversity, Mentoring, Transitioncoaching
- ebm-papst Mulfingen GmbH & Co. KG: Führungskräfteentwicklung, Emotionale Intelligenz, Einzel- und Kleingruppencoaching, Interviewtechniken, Abteilungsausrichtung (HR)
- AVL Deutschland GmbH: Schnittstellenklärung, Führungsnachwuchskräfteentwicklung, Workshops, Einzelcoaching
- Turner Broadcasting System Deutschland GmbH: Teamentwicklung
- Straumann GmbH: Talentmanagement / Leading Myself, Einzelcoaching

Wie arbeite ich mit Ihnen?

Inhaltlich: Ich höre zu und spiegle und skizziere – Situation, Haltung, Nutzen, Stakeholder, Modelle. Manchmal nutze ich Testverfahren, um Unterschiede transparent zu machen. Systemische Fragen helfen oft neue Perspektiven zu gewinnen oder auf den Kern zu kommen. Viele wünschen sich eine Spiegelung, manche eine Stärkung und manche, konkrete Maßnahmen. Und ein seit 20 Jahren angefülltes Bauchgefühl hilft auch meist weiter 😊

Organisatorisch: face2face, telefonisch, online mit beliebigen Tools oder auch gerne bei einem Spaziergang. Von „weekly“ bis „auf Abruf“ war bisher alles dabei. Ich stelle mich hier gerne auf Sie und die aktuelle Situation/Fragestellung ein. Auf den Spaziergängen ist meist auch der Hund dabei und hilft im Coaching mit 😊

Qualitativ: Ich als Personalentwicklerin und Coach bin selbst laufend in Supervision und Weiterbildung, auch damit Ihre Themen im Fokus bleiben und meine im Coaching außen vor 😊

Kerstin Kühlborn
Evolve HR GmbH